

Acta Reunión CD INIBIOMA, 12 febrero 2026

Presentes:

Alejandro Farji Brener, Cintia Souto, Marina Stecconi, Karina Speziale (virtual), Alondra Crego, Laura Suárez, Romina Vidal Russell

Ausentes: Pablo Carmanchahi, Nicolás Robredo

Temario:

Informe dirección

Premio Fundación Williams

La Fundación premió a INIBIOMA con 38 millones de pesos, a ser aplicados en tres rubros: formación de recursos humanos, adquisición de equipos y compra de insumos. Dichos fondos deberán ejecutarse en su totalidad durante 2026.

Los fondos destinados a la formación de recursos humanos se asignarán equitativamente entre los becarios doctorales y postdoctorales para cubrir, total o parcialmente, la inscripción a cursos de postgrado. Este rubro tiene asignados 7 millones de pesos, e INIBIOMA cuenta con 60 becarios.

Los fondos asignados a cada becario se deberán rendir con factura a nombre de INIBIOMA, incluyendo en la misma el nombre del becario. Serían alrededor de 120.000 ARS por persona.

Alondra se compromete a sugerir una encuesta para estimar cuántos interesados requerirían el fondo y así poder confirmar el monto disponible por persona.

Los fondos destinados a la compra de insumos ascienden a 3 millones de pesos y los asignados a la adquisición de equipos son 28 millones de pesos.

Dado que las necesidades de insumos y equipamiento reportados por el personal del Instituto exceden los montos asignados, se propone la siguiente priorización:

-Se cubrirán insumos menores y lo solicitado para reparaciones en parte con el premio y en parte con el presupuesto del Instituto. Siempre y cuando sean de uso común.

-Equipos: Se priorizará completar y poner en marcha el cluster de análisis de datos (asignados 5 millones). Y contemplar equipos de uso común de los laboratorios que tienen personal de apoyo a cargo: sonda Phmetro, evaporador de nitrógeno y vórtex multifuncional. Las pipetas para el Lab de química analítica se cubrirán con el presupuesto del instituto.

El CD y la Dirección elaborarán una lista en Excel con el resto de los equipos sugeridos. Dicha lista (sin duplicados) será sometida a consulta por parte de todos los integrantes del INIBIOMA. La consulta implicará realizar un ranking (aclarando el potencial uso de cada equipo), lo que permitirá definir cuáles equipos podrán finalmente ser adquiridos con el fondo.

Se eliminaron de la lista: 4 equipos cuyos propuestos superaban el monto restante asignado a equipamiento (Speedvac, nanodrop, fluorescencia HPLC y Placa take3). Equipos incluidos en la lista pero sin cotización. Equipos con costos menores a 100.000 pesos, se sugiere que se cubran con fondos de proyectos.

Nota de adhesión al Plan de Igualdad

Lucila Herbert comenta el plan de igualdad que se está elaborando desde la Comisión contra la violencia laboral y de género del CCT y se somete a adhesión de todos los institutos que lo componen.

Dicho plan se encuentra en etapa de diagnóstico, a través de encuestas, y su elaboración tendrá un espíritu colaborativo, por lo que se están proyectando talleres participativos. El objetivo del plan será achicar brechas, buscando igualdad.

Se leyó la nota de adhesión al plan brindada y se acordó avalar los siguientes compromisos de acción: garantizar el acceso a la información, facilitar la participación, colaborar en la detección de brechas.

Respecto de la referencia a la futura implementación del plan, se cuestiona que se pida aprobarlo cuando aún no está elaborado. Por lo tanto, se sugiere cambiar el texto para sustituir “incluir” por “discutir los objetivos y principios en la planificación anual”. El reconocimiento formal ya está en acción. Si hubiera recursos, se asignarían fondos para apoyar las acciones. El punto de “Garantizar” un monitoreo periódico de los avances del Plan no está claro, ya que todavía no están los indicadores para la evaluación del Plan, desde las Unidades Ejecutoras no se puede garantizar el monitoreo. Se sugiere separar las oraciones que involucran las responsabilidades del CCT en cuanto al monitoreo, de las que involucran las responsabilidades de las Unidades Ejecutoras de impulsarlo.

Se recomienda cambiar la última oración:entendiendo que el cumplimiento del Plan de Igualdad mejorará la calidad del ambiente laboral institucional.

Todas estas sugerencias serán elevadas al CCT, para su incorporación.

Nota de Julieta Mazzaferro y Melina Mauad

Por refacciones en el techo del CENAC, solicitan utilizar espacios de laboratorio y oficina en INIBIOMA durante 15 días. Se solicita que traigan material óptico para su trabajo en el laboratorio y se les asignará un lugar de oficina en el edificio.

Karina Speziale comenta que en Ecotono, otros miembros de CONICET que desarrollan sus tareas en el CENAC también solicitaron espacio durante este período de refacciones en su lugar de trabajo.

Ante posibles futuros pedidos similares, el Consejo aprueba que la Dirección de INIBIOMA asigne temporalmente espacios a los solicitantes, según disponibilidad.

Nota comisión INIBIOMA abierto

La comisión organizadora del INIBIOMA ABIERTO solicita asignar fecha al próximo evento.

Se define para la semana del 14 al 18 de septiembre de 2026 (en principio del miércoles 16 al viernes 18).

La comisión propone:

- Reunirse mensualmente para facilitar la participación en la organización.
- Fomentar la participación de todos los grupos de investigación.
- Armar un cronograma y enviarlo a las escuelas antes de las vacaciones de invierno para que puedan planificar y lograr las gestiones correspondientes a tiempo.
- Convocar a alumnos del CRUB a participar como guías.

Próxima reunión jueves 12 marzo 2026